

Warszawa, dnia 03 września 2019 roku

KOMUNIKAT NR 3 SYNDYKA BASEL OLTEN PHARM S.A. W UPADŁOŚCI

Szanowni Państwo Pracownicy Basel Olten Pharm,

Działając jako syndyk Basel Olten Pharm S.A., w związku z licznie napływającymi do biura syndyka zapytaniami związanymi z roszczeniami byłych Pracowników Upadłego syndyk wskazuje, że:

I) Syndyk w dniach 26-28 sierpnia 2019 roku **dokonał wypłat całości środków** przekazanych przez Gwarantowany Fundusz Świadczeń Pracowniczych należnych Pracownikom zgodnie z poniżej przywołanym wyciągiem z przepisów tj. z zastosowaniem ograniczenia w postaci ram czasowych, wysokości świadczeń oraz podstaw na jakich oparte są zasady wypłacania świadczeń przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Inne świadczenia uznane przez syndyka, umieszczone na liście wierzytelności, będą ewentualnie wypłacane na dalszym etapie postępowania upadłościowego zgodnie z przepisami Prawa Upadłościowego (PU).

II) Zgodnie z treścią art. 237 PU nie wymagają zgłoszenia Sędziemu Komisarzowi niezaspokojone należności ze stosunku pracy. Należności z tego tytułu umieszcza się na liście wierzytelności z urzędu, w części niezaspokojonej ze środków wypłaconych przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Jednocześnie syndyk wskazuje, że zgodnie z treścią art. 342 ust. 1 pkt 1 PU roszczenia ze stosunku pracy zaspokajane są z funduszy masy upadłości w pierwszej kategorii tj. zaspokajane są, o ile fundusze masy upadłości na to pozwalają, po zaspokojeniu kosztów postępowania, zobowiązań masy upadłości oraz wierzycieli zabezpieczonych (zastaw), z pierwszeństwem przed innymi należnościami. Brak obowiązku zgłaszania wierzytelności nie stanowi zakazu dokonania zgłoszenia na zasadach ogólnych



określonych przez Prawo Upadłościowe (wzór zgłoszenia wierzytelności znajduje się na stronie internetowej syndyka www.syndyk.info.pl).

III) W ramach zadawanych bardzo szczegółowych pytań konieczna jest każdorazowa weryfikacja dokumentacji przez syndyka, dział księgowości oraz kadr, zatem ewentualne pytania, bądź zastrzeżenia winny być zgłaszane syndykowi w formie pisemnej (pocztą tradycyjną), a odpowiedzi będą udzielane w tej samej formie w terminie ok. 14 dni od dnia doręczenia pisma Pracownika. Informacje telefoniczne oraz e-mailowe nie będą udzielane. Pisma przekazywane drogą poczty elektronicznej będą traktowane jedynie informacyjnie.

Zgodnie art. 12 ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia z dnia 13 lipca 2006 r.:

1. W razie niewypłacalności pracodawcy niezaspokojone roszczenia pracownicze, zwane dalej „roszczeniami”, podlegają zaspokojeniu ze środków Funduszu Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

2. Zaspokojeniu ze środków Funduszu podlegają należności główne z tytułu:

1) wynagrodzenia za pracę;

2) przysługujących pracownikowi na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy:

a) wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,

b) wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917, 1000 i 1076),

c) wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego,

d) odprawy pieniężnej przysługującej na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,

e) ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 171 § 1 Kodeksu pracy, przysługującego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy, oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający,

f) odszkodowania, o którym mowa w art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy,

g) dodatku wyrównawczego, o którym mowa w art. 230 i 231 Kodeksu pracy;

3) składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych, przysługujących od świadczeń wypłaconych ze środków Funduszu.

3. Roszczenia z tytułów wymienionych w ust. 2 pkt 1, pkt 2 lit. a-c i lit. g podlegają zaspokojeniu za okres nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające datę



Syndyk Basel Olten Pharm S.A. w upadłości
ul. Moniuszki 1a, 00-014 Warszawa
Biuro syndyka: ul. Wspólna 35 lok. 17, 00-519 Warszawa
fax. 22 622 92 61
email: biuro@kancelariak2.pl

wystąpienia niewypłacalności pracodawcy albo za okres nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające ustanie stosunku pracy, jeżeli ustanie stosunku pracy przypada w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy.

5. Roszczenia z tytułów wymienionych w ust. 2 pkt 2 lit. d-f podlegają zaspokojeniu, jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy.

6. Roszczenia z tytułów wymienionych w ust. 2 podlegają zaspokojeniu także w przypadku, gdy uprawnienie do nich powstanie w dniu stanowiącym datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w dniu ustania stosunku pracy.

Jednocześnie zgodnie z art. 14 przywołanej ustawy:

1. W przypadku wypłaty świadczeń z tytułu roszczeń określonych w art. 12 ust. 2 pkt 1 i pkt 2 lit. a-c i lit. g łączna kwota świadczeń za okres jednego miesiąca nie może przekraczać przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia zbiorczego wykazu składanego przez syndyka do Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych tj. kwoty 4950,94 zł brutto.

2. W przypadku wypłaty świadczenia z tytułu roszczeń określonych w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. e łączna kwota świadczenia nie może przekraczać kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

3. W przypadku wypłaty świadczenia z tytułu roszczenia określonego w art. 12 ust. 2 pkt 2 lit. d lub lit. f świadczenie nie może przekraczać kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, lub jego wielokrotności, w przypadku gdy roszczenie stanowi wielokrotność wynagrodzenia stanowiącego podstawę do jego ustalenia.

4. W przypadku gdy sędzia-komisarz wyda, zgodnie z przepisami Prawa upadłościowego, postanowienie, że określona część wynagrodzenia za pracę pracownika wykonującego zadania w zakresie zarządu przedsiębiorstwem lub wynagrodzenie osoby świadczącej usługi związane z zarządem przedsiębiorstwem upadłego, określone w umowie o pracę lub umowie o świadczenie usług zawartej przed ogłoszeniem upadłości, lub określona część świadczeń przysługujących w związku z rozwiązaniem stosunku pracy albo umowy o usługi związane z zarządem przedsiębiorstwem jest bezskuteczna w stosunku do masy upadłości, a wysokości części w stosunku do niej skutecznych są niższe niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 - wysokość wypłacanych świadczeń nie może odpowiednio przekraczać wysokości roszczenia skutecznego do masy upadłości.

Basel Olten Pharm S.A.
w upadłości
NIP: 7010561531
SYNDYK Katarzyna Uszak
Adres do korespondencji:
ul. Wspólna 35 lok. 17, 00-519 Warszawa

Z poważaniem

SYNDYK UPADŁOŚCI
Katarzyna Uszak
inspektor nr 156